



Supervisieovereenkomst verpleegkundige Antroposofische Zorg

Wat is supervisie

Supervisie is gericht op het verbeteren van de kwaliteit van de praktijken van zelfstandig werkende verpleegkundigen Antroposofische Zorg, het bewust leren hanteren van de beroepsmethodiek en het ontwikkelen van de professionaliteit van de verpleegkundige. Supervisie betreft beroepsontwikkeling als doorlopend proces onder begeleiding van een supervisor, waarbij de supervisant leert het eigen handelen tegen het licht te houden en duurzaam te verbeteren.

Supervisant

Centraal staat de verpleegkundige niveau 4 of startende verpleegkundige niveau 5 met zijn/haar eigen kwaliteiten, ontwikkelmogelijkheden en beperkingen. De supervisant brengt nieuwe cliënten in. Deze worden besproken aan de hand van de verpleegkundige anamnese gezien vanuit de zeven-levensprocessen. Tevens wordt het verpleegkundig behandelplan besproken. Daarnaast kan de supervisant eigen leerdoelen en/of ontwikkelvragen ter bespreking met de supervisor inbrengen.

Supervisor

De supervisor is een ervaren professional die zelfstandig praktijk voert als verpleegkundige Antroposofische Zorg niveau 5. De supervisor bewaakt dat de supervisie gaat over het ervaringsgericht leren en het reflecteren op het eigen handelen.

Overeenkomst

De supervisie relatie wordt in eerste instantie aangegaan voor de periode van een jaar. Een kopie van de overeenkomst wordt naar de RVC gestuurd. Na evaluatie kan de overeenkomst voor onbepaalde tijd voortgezet worden.

Zowel de supervisant als de supervisor kan na afloop van een evaluatiegesprek en met opgaaf van reden de supervisieovereenkomst beëindigen. Hiervan wordt schriftelijk melding gemaakt aan de RVC.

Vertrouwelijkheid

Het besprokene tussen supervisant en supervisor blijft tussen hen. In het geval van niet op te lossen ethische dilemma's kunnen deze worden voorgelegd aan de RVC. De RVC behandelt deze vertrouwelijk en geeft een advies aan supervisant en/of supervisor.

Verantwoordelijkheid

De supervisant is ten alle tijden verantwoordelijk voor zijn/haar handelen en verpleegkundige interventies.

Supervisiemoment

De supervisant en supervisor hebben minimaal zes keer per jaar supervisie, voor de duur van minimaal 1 uur. Dit kan op locatie of telefonisch. Deze momenten zijn goed verdeeld over het kalenderjaar.

Agenda van de supervisiemomenten

De supervisant draagt voorafgaande aan de supervisie, schriftelijk de nieuw te bespreken geanonimiseerde cliënten in. Tevens kan de supervisant leerdoelen, ontwikkelvragen ter bespreking met de supervisor inbrengen.

Verslaglegging van de supervisiemomenten

Vanwege het reflectieve karakter op de eigen werksituatie, eigen werkwijze en wijze van omgang met cliënten maakt een reflectieverslag onderdeel uit van de supervisie. Binnen een week na de supervisie stuurt de supervisant het verslag toe aan de supervisor. De supervisor geeft de supervisant een schriftelijke reactie op het verslag.

N.B. Dit reflectieverslag dient volgens een bestaande methode te worden geschreven. Bij voorkeur de reflectiecirkel van Korthagen.

Vergoeding supervisor

Vergoeding wordt tussen supervisant en supervisor afgesproken. Als richtlijn kan men € 60,- per supervisie, inclusief het bekijken van het reflectieverslag, aanhouden. De supervisor verstrekt de supervisant een factuur. De kosten voor de supervisie zijn voor de supervisant aftrekbaar als scholingskosten.

Kwaliteitsregister

Het reflectieverslag van de supervisie worden door de supervisant geüpload in het kwaliteitsregister van V&V bij overige deskundigheidsbevorderende activiteiten.

Aldus overeengekomen,

Datum:

Handtekening Supervisant:

Handtekening Supervisor: